

PROYECTO COMPONENTE DE CAPACITACIÓN DE EQUIDAD Y GÉNERO



Evaluación-Presentación Ejecutiva
Periodo: Marzo - Junio 2023

ChangeMaker
Foundation

Implantación

2021

Organismos sociales instan públicamente a movilizarse para que el gobierno decrete un estado de emergencia tras el aumento de casos reportados de violencia de género

Se concreta acuerdo gubernamental que establece por decreto la Orden Ejecutiva 2021-013 (OE 2021-013)

Se activan las comunicaciones oficiales entre el gobierno y las organizaciones civiles para sentar las bases de un plan de acción.

El decreto de Orden Ejecutiva (OE 2021-013) se extiende hasta el 31 de diciembre de 2023.

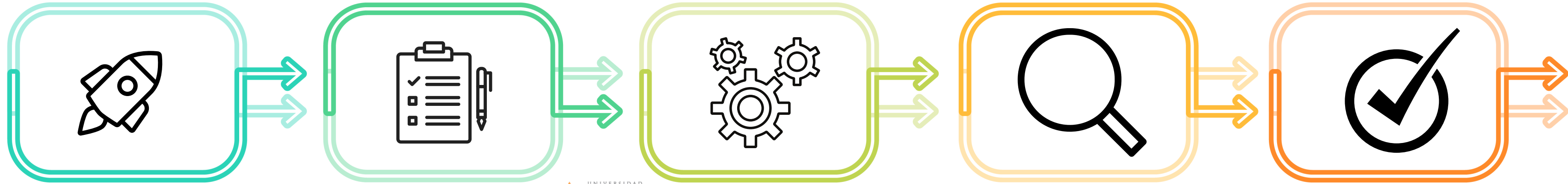
2023



Implantación

2021

2023



INICIO

PLANIFICACION

EJECUCION

**MONITOREO
Y CONTROL**

**CIERRE
PROYECTO**

- Organismos sociales instan públicamente a movilizarse para que el gobierno decrete un estado de emergencia tras el aumento de casos reportados de violencia de género.

- PARE formula un plan organizando los trabajos bajo comités. El Subcomité de Educación, Capacitación y Prevención es responsable de dos aspectos: la implementación de currículo con perspectiva de género y un plan de capacitación para las agencias públicas.
- Universidad Carlos Albizu (UCA) lidera el aspecto de las capacitaciones a servidores públicos bajo:
 - se autoriza un presupuesto para el proyecto
 - activación de un circuito de 10 módulos educativos ya probado
 - plan programático integrando a cinco agencias que designan equipos enlace
 - selección de instructores
 - reclutamiento y plan de acción
 - evaluación

- Contrataciones y equipo de apoyo a cargo de UCA
- Comunicaciones entre equipo coordinador de UCA y agencias
- Desarrollo de calendario y comienzo de actividades
- Adaptación del módulo presencial a digital para atender situaciones especiales en la asistencia

- Reporte del equipo de Coordinación
- Recopilación de datos: pre, post prueba, hoja de evaluación
- Sondeos de satisfacción
- Visitas oculares
- Instrumento de percepción

- Evaluación - modelo C.I.P.P.
- Presentación Ejecutiva de Logros

Desempeño/Progreso

META

Establecer mecanismos de continuación en la capacitación para 500 agentes de orden público y personal de las agencias establecidas en la OE 2021-013 para manejar de forma más efectiva los casos de violencia de género.

KPI	PROGRESO
Módulo Educativo Presencial	
Herramientas para medir	
Instructores contratados	
Capacitaciones presenciales ofrecidas	
Coordinación equipo programático	
Servidores Públicos educados presencial	



LEYENDA:

Inicio

En Progreso

Culminado

KPI	PROGRESO
Módulo. Educativo Virtual	
Servidores públicos educados vía digital	
Aumento en conocimiento	
Evaluaciones presenciales	
Datos recopilados	
Evaluación final	

Desempeño/Progreso

PRODUCTOS EDUCATIVOS



Modulo 1
Integración y Promoción de la Perspectiva de
Equidad de Género



Ofrecido por:
Fecha:

Preparado por: Dra. Sonia L. Cepeda Hernández,
Revisado por: Dra. Irma Lugo Nazario & Dra. Olga I. Colón González



Modulo 1
Integración y Promoción de la Perspectiva
de Equidad de Género

Ofrecido por: Dra. Olga I. Colón González
Fecha: junio del 2023

Preparado por: Dra. Sonia L. Cepeda Hernández, Ph.D.
Revisado por: Dra. Irma Lugo Nazario & Dra. Olga I. Colón González (2022)

IMPACTO A SERVIDORES PUBLICOS



EVALUACION Y RESULTADOS



Proyecto Componente de Capacitación de Equidad y Género

Evaluación de Proceso

Implementado por la
Universidad Carlos Albizu



-Marzo a Junio 2023-

Mariely Rivera-Hernández, MA Theory & Research
ChangeMaker Foundation 07/31/2023

Desempeño/Progreso

BARRERAS/LIMITACIONES	ESTRATEGIAS
Disminución de participación por parte del Departamento de la Familia en comparación con la experiencia de capacitación en el 2022.	Seguimiento y facilitación de alternativas para adquirir los adiestramiento en formato online o en su caso establecer un plan ajustado a la realidad de la agencia.
Se presentaron algunas dificultades notificadas por participantes para conectarse con la plataforma Blackboard para las capacitaciones en línea.	Asistencia técnica
El 79% de los participantes indicó que hacía falta que otros equipos de personal tomaran las capacitaciones.	Ampliar las capacitaciones a más servidores públicos.

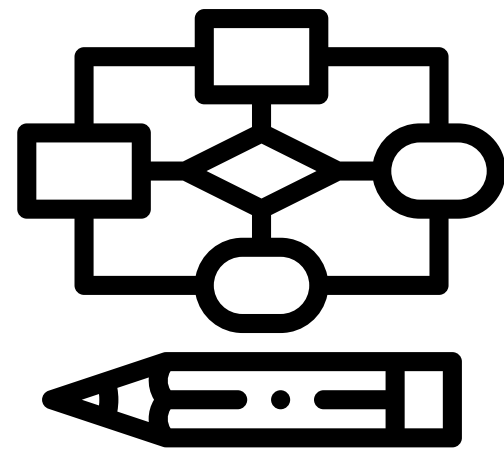
Resultados Alcanzados

Establecer mecanismos de capacitación para 500 agentes de orden público y personal de las agencias establecidas en la OE 2021-013 para manejar de forma más efectiva los casos de violencia de género.



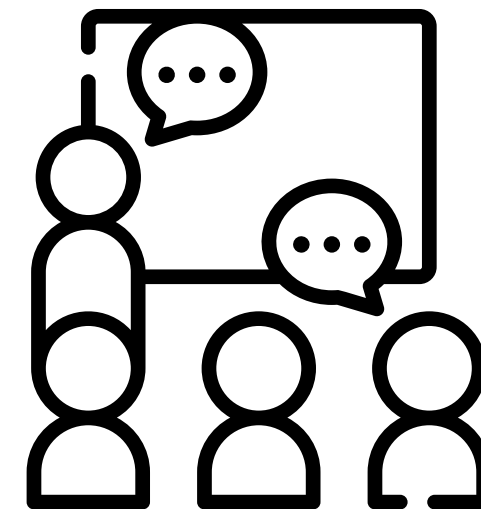
1

PROPUESTA



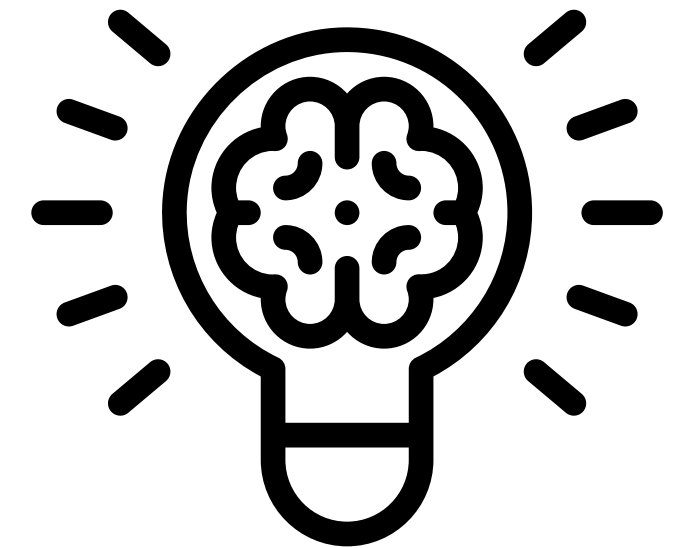
1

PLAN DE ACCIÓN



100

**HORAS CONTACTO
EDUCATIVAS**

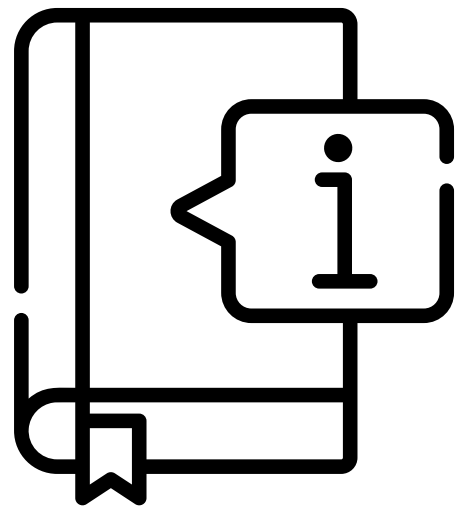


300

**HORAS PROGRAMÁTICAS
APROXIMADAS**

Resultados Alcanzados

Establecer mecanismos de capacitación para 500 agentes de orden público y personal de las agencias establecidas en la OE 2021-013 para manejar de forma más efectiva los casos de violencia de género.



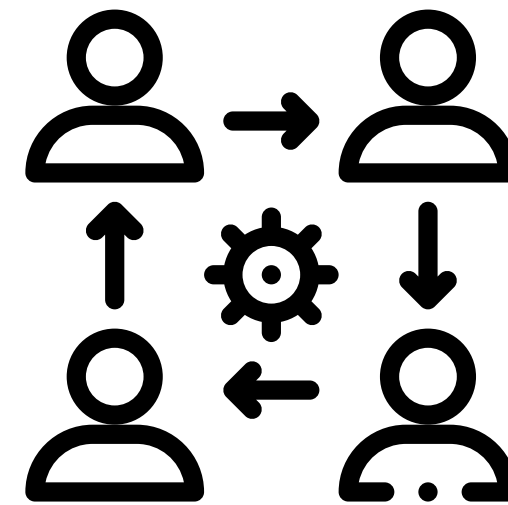
10

MÓDULOS
PRESENCIALES
IMPLEMENTADOS



10

MÓDULOS
VIRTUALES
ADAPTADOS

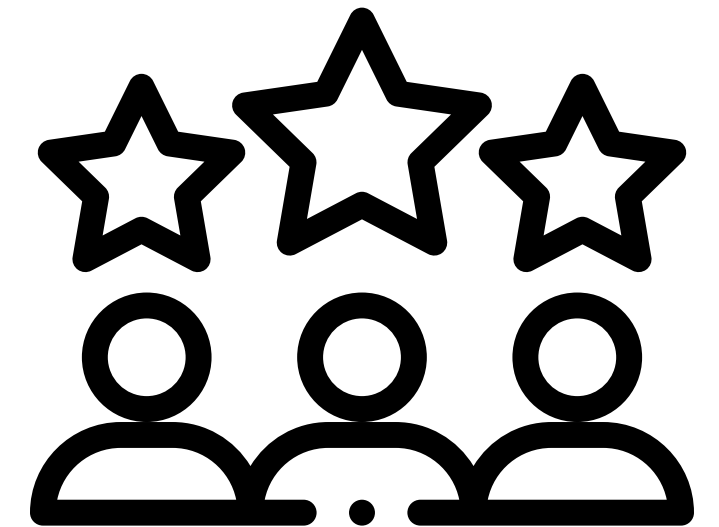


562

PRESENCIAL Y VIRTUAL
IMPACTO A
SERVIDORES PÚBLICOS




META 500



13%

INCREMENTO EN
CONOCIMIENTO

An abstract graphic design featuring a black background with various colorful geometric shapes. On the left, there is a large orange semi-circle. To its right, a green triangle points upwards. Further right, a purple vertical bar is partially visible. In the center, a purple semi-circle is positioned above a green triangle pointing downwards. To the right of that, a red triangle points downwards. On the far right, a large green shape resembling a stylized letter 'E' is prominent. The overall composition is dynamic and modern.

Anejo-Algunas Muestras y Tendencias

Evaluación

Resultados de Percepción

Fuente: Participantes
N = 379

Percepción para Participantes del Componente de Capacitación Equidad y Género 2023

	Respuestas	379
1 Los días y horarios de las sesiones me parecieron:		
Excelente, no los cambiaría	312	24%
Cambiaría el día de la semana	33	2%
Cambiaría el horario de las sesiones	21	1%
No me resultó, cambiaría el día y el horario	13	2%
2 Las comunicaciones entre el grupo de coordinación de las agencias gubernamentales antes, durante y después de las sesiones me parecieron:		
Muy útiles para mantenerme informado/a, no las cambiaría	319	21%
Útiles para mantenerme informado/a, pero me gustaría recibirlas con menos frecuencia	50	7%
Inútiles, la información se puede compartir de otra manera	3	0%
Molestas, preferí ignorarlas	3	1%
3 La coordinación facilitada a través de los enlaces de este proyecto de capacitación la consideré:		
Excelente, no la cambiaría	284	20%
Buena, pero puede mejorar	80	7%
Cambiaría el proceso de la organización parcialmente	9	1%
Cambiaría el proceso de la organización completamente	5	1%
4 La selección de empleados públicos que realizó la agencia gubernamental r pareció:		
Excelente, tanto en la diversidad de roles y tareas laborales	320	23%
Muy buenos en sus tareas, pero no diversos en sus roles laborales	38	3%
Muy buenos, pero sin afinidad en sus tareas y roles laborales con relación a los temas que se atendieron a través de los módulos	13	1%
No fue un reclutamiento atinado	9	1%

5 La presentación general de la capacitación sobre Equidad y Género me resultó:

Excelente para el entendimiento de las situaciones	304	24%
Buena, aunque se requiere una continuidad educativa	66	4%
Resultó pertinente, pero poco actualizada	5	0%
No era pertinente	2	0%

6 La pertinencia de las temáticas discutidas, me resultaron:

De alta prioridad para conocer	281	20%
Bastante prioritarios de conocer	89	7%
Algo pertinente de conocer	9	1%
No es importante conocer	1	0%

7 Las actividades educativas me parecieron:

Excelentes, no las cambiaría	267	20%
Buenas, aunque se requiere una continuidad educativa	103	7%
Resultaron pertinentes, pero con dificultad para entender	9	2%
Podrían mejorar, no fueron pertinentes	0	0%

8 El lenguaje educativo utilizado durante las sesiones me pareció:

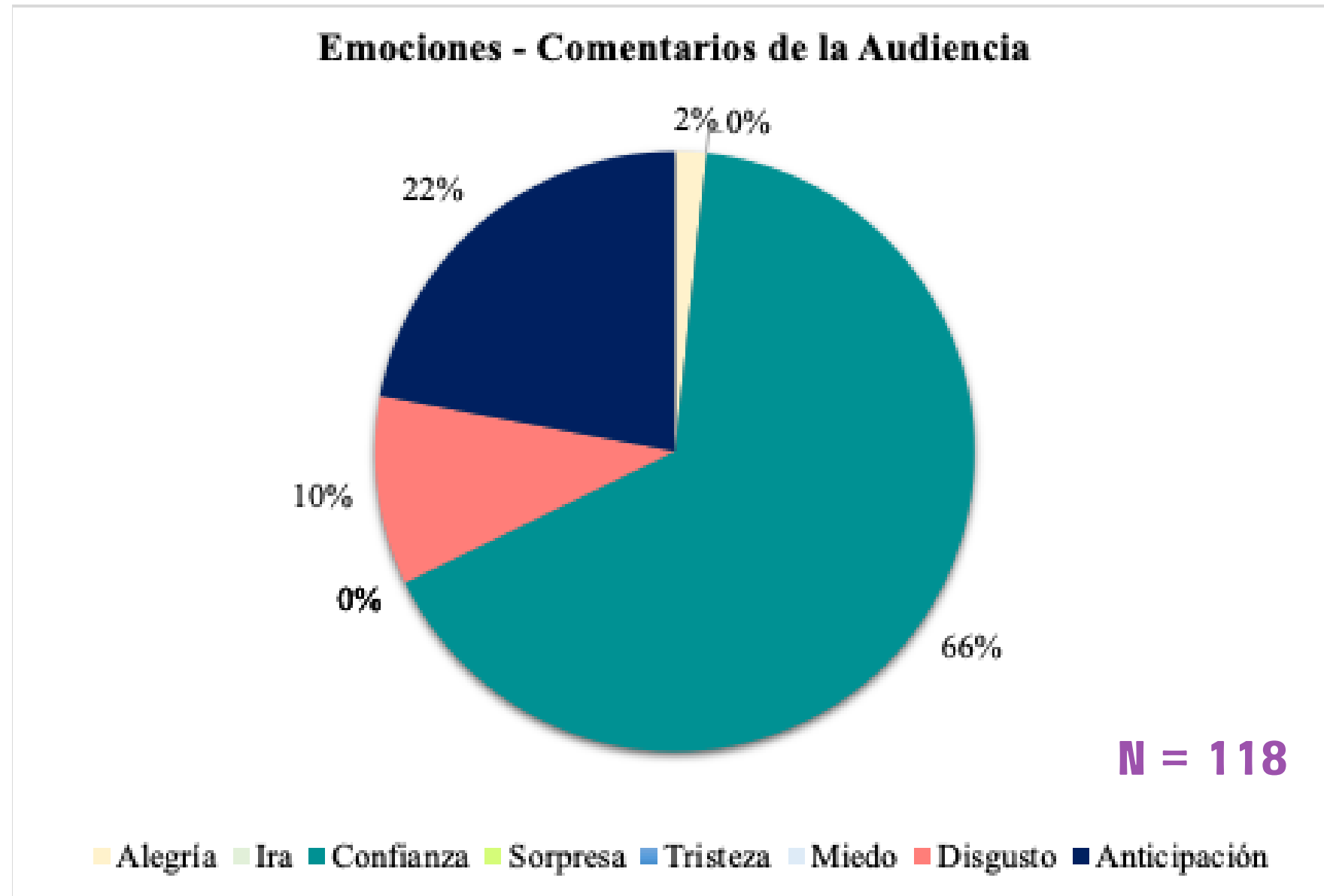
Excelente, comprensible	328	21%
Bueno, pero tuve dificultades para entenderlo	39	6%
Cambiaría el lenguaje educativo parcialmente	13	1%
Cambiaría el lenguaje educativo completamente	0	0%

9 Los materiales, referencias y contenidos visuales, en general me parecieron:

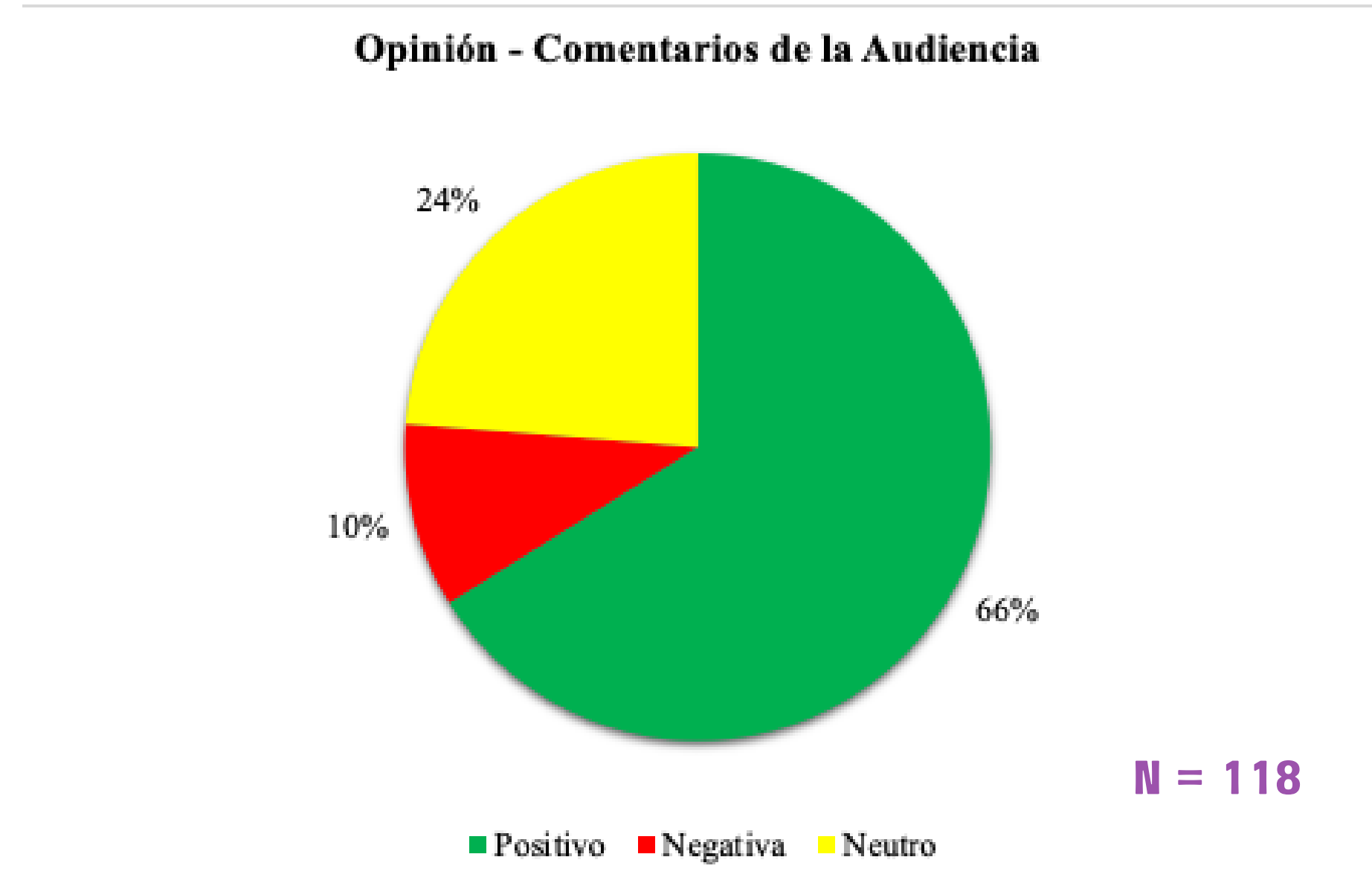
Excelentes, fáciles de entender, variados y pertinentes a la temática	308	22%
Muy buenas, fáciles de entender, pertinentes, pero poco variados	61	6%
Buenos, variados, pertinentes, pero algo difíciles de entender	9	1%
Podrían mejorar, no fueron pertinentes, no hubo variedad y/o fueron difíciles de entender	2	0%

Nota alcance: Los resultados corresponden a la cantidad de participantes que completaron el instrumento, representando un 67% de los participantes.

Resultados de Comentarios-Presencial



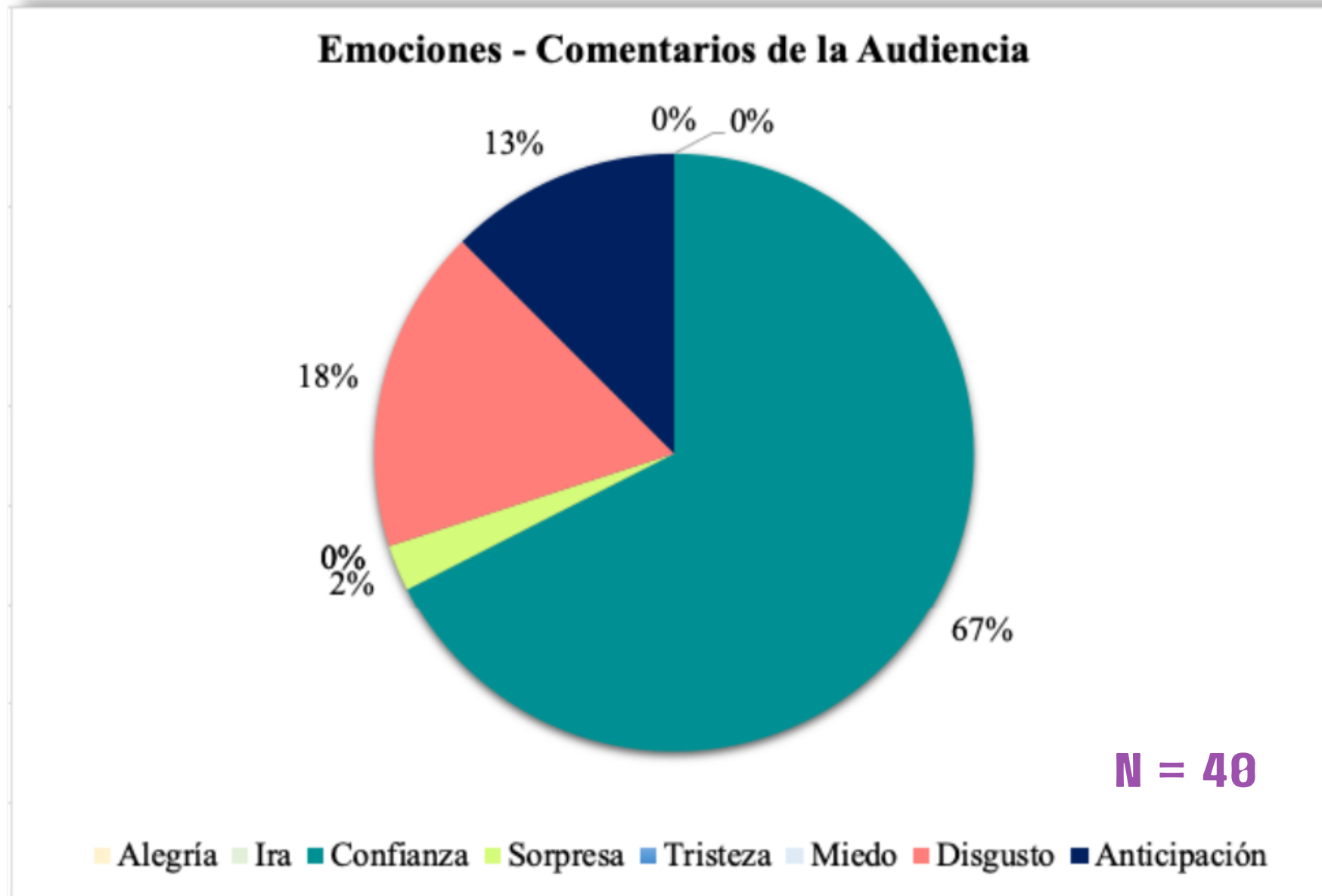
Fuente: Participantes



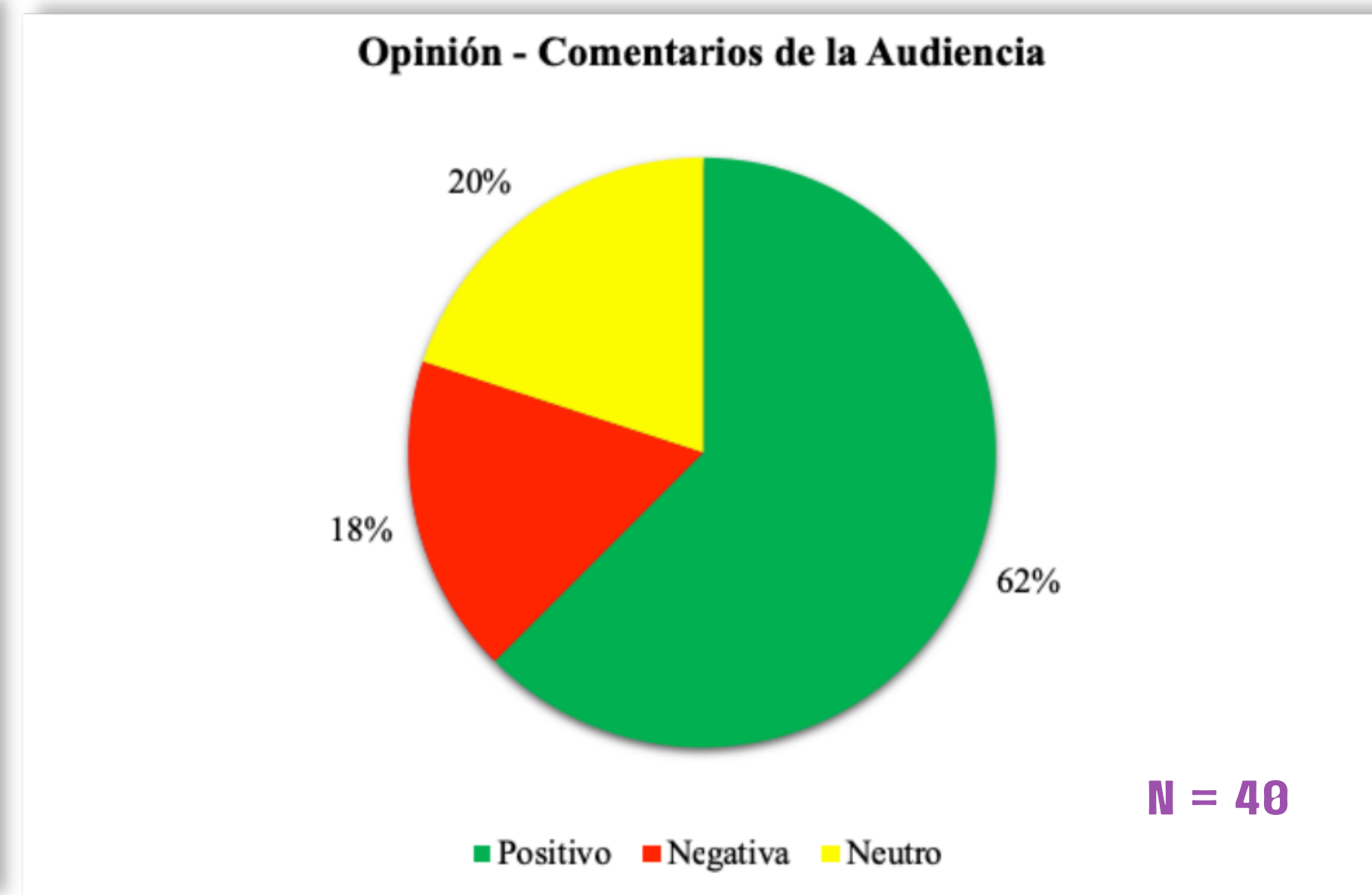
Fuente: Participantes

Los comentarios presentados responden a la petición voluntaria dirigida al participante para que redactara lo que pensaba.

Resultados de Comentarios-Modalidad Virtual



Fuente: Participantes



Fuente: Participantes

Los comentarios presentados responden a la petición voluntaria dirigida al participante para que redactara lo que pensaba.